

Junior

Candidate Care Specialist

Gliwice | Kraków | Wrocław | Warszawa | 90% remote

B2B: 5 000 - 6 700 PLN net

UoP: 2 500 - 3 600 PLN net

Aplikuj teraz!



#BOLDARETEAM



Cześć!

Nazywam się Kasia i jestem liderem zespołu Talent Selection w Boldare – firmie IT, która buduje produkty cyfrowe dla klientów z całego świata. Jesteśmy znani ze zwinnego podejścia do pracy oraz z wyjątkowej kultury, opartej na zaufaniu i odpowiedzialności. Co ważne, nie znajdziesz u nas ani jednego menedżera (pracujemy w holakracji). Działamy na rynku od 17 lat, mamy biura w 4 lokalizacjach w Polsce i prawie 200 ekspertów na pokładzie.

Obecnie poszukujemy nowej osoby do naszego zespołu. Być może to właśnie Ty do nas dołączysz?

Zespół Talent Selection zajmuje się zatrudnianiem osób, jak najlepiej dopasowanych do kultury Boldare.

Dbamy o Ciebie. To przede wszystkim!

Wiemy, że szukanie pracy jest żmudne i stresujące, dlatego wspieramy kandydatów na każdym etapie procesu! Aktywnie dbamy o candidate experience i potrafimy go kreatywnie zaprojektować (sukcesy potwierdzone licznymi kudosami od kandydatów).



Nie boimy się też analizy danych i pracy z excelem

- na co dzień pracujemy z liczbami, które służą nam do ciągłego usprawniania swojej pracy (nie mylić z monitorowaniem KPI's!).

Pracujemy blisko Boldersów, badamy ich potrzeby rekrutacyjne i co tu dużo mówić - pomagamy im budować zgrane zespoły.

Czego możesz się spodziewać?

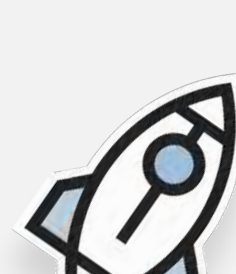
- **Zgranej pracy zespołowej**, wspieramy się i pracujemy na wspólny sukces. Raz na kwartał określamy cele, które przyświecają nam w codziennych zadaniach. A co, jeśli pojawia się nagła potrzeba rekrutacyjna? Łączymy siły, z żadnym wyzwaniem nie zostaniesz sam/a.
- **Holakracji**, czyli systemu zarządzania, w którym brak managerów. Działamy w samoorganizujących się zespołach i samodzielnie podejmujemy decyzje w obszarach swojej specjalności. Zastanawiasz się jak to możliwe? [Polecamy ten materiał](#).
- **Zaufania, wolności i decyzyjności**. Wychodzimy z założenia, że jesteś osobą odpowiedzialną i możemy Ci ufać: a jeśli coś pójdzie nie tak, wyciągniesz praktyczne wnioski. Chętnie poznamy Twoje pomysły na zmiany – wprowadzimy je, jeśli odpowiedzą na potrzeby kandydatów i organizacji.
- **Braku bezsensownych raportów**. Zapomnij o notowaniu odbytych telefonów, czy różnorodnych rekrutacyjnych. Transparentnie dzielimy się efektami pracy, ale najważniejszy jest cel końcowy, na który pracujemy wspólnie. Jest jednak jedna rzecz, bez której ani rusz: umiejętność prośzenia o pomoc. To zdolność niezbędna w samoorganizującym się zespole.
- **Rzeczowego feedbacku oraz transparentności**. Dbamy o zdrowe relacje i komunikujemy się wprost, by wspólnie rosnąć w siłę. Pomagają nam w tym liczne integracje, onlineowe (i nie tylko!) śniadania, wspólne warsztaty oraz różne inicjatywy rozwojowe.
- **Wsparcia od Boldersów**. Możesz liczyć nie tylko na nasz zespół, ale także na pozostałe osoby w organizacji. Jesteśmy otwarci na merytoryczne dyskusje i szukanie nowych rozwiązań. Burza mózgow z developerem może przynieść więcej pomysłów, niż Ci się wydaje!
- **Pracy zdalnej przeplatanej ze spotkaniami offline**. Nielimitowana praca zdalna nie oznacza, że nigdy nie spotykamy się f2f. Choć mieszkamy w różnych miastach w Polsce, min. raz w miesiącu widzujemy się na dwa dni wspólnej pracy w jednym z naszych biur (Warszawa, Kraków, Gliwice, Wrocław). To dla nas ważne, by budować zespół na prawdziwych relacjach. Dzięki temu ufamy sobie, działamy efektywniej i zwyczajnie się lubimy :)
- **Wygodnych i nowoczesnych przestrzeni biurowych** w każdej z 4 lokalizacji, które stoją otworem, jeśli tylko masz ochotę z nich korzystać.
- **Budżetu rozwojowego, który planujemy zespołowo**; warsztatów podnoszących nasze kompetencje oraz dofinansowania do karty Medicover oraz Multisport.

Czego w Boldare NIE zastaniesz?

- **Bonusów od zatrudnienia i roli one-man-army**. Nie zostawiamy nikogo w odosobnieniu, razem pracujemy na nasz wspólny sukces.
- **Managera, który podejmie za Ciebie jakąkolwiek decyzję**. To Ty decydujesz, jak zakończy się proces rekrutacji, prowadzisz go od A do Z.
- **Wartościowania na podstawie doświadczenia**. Rola juniorska nie oznacza, że będziesz mieć mniej do powiedzenia :) Każdy w zespole jest traktowany na równi.
- **Procesów wykutych w kamieniu**. Nie działamy szablonowo, usprawniamy procesy, wdrażamy nowe pomysły i dopasowujemy rekrutację do indywidualnych potrzeb kandydatów. Wychodzimy też z inicjatywą, gdy widzimy u kandydata potencjał możliwy do wykorzystania na innym stanowisku.

Które z Twoich atutów ujmą nas najbardziej?

- **Na pewno chęć rozwoju w roli rekrutacyjnej**. Nasz zespół składa się z czterech, pozytywnych oraz zaangażowanych ekspertek – odpowiedzialnie podchodzimy do naszych zadań i tego też oczekujemy od Ciebie.
- **Docenimy Twoją samodzielność oraz skrupulatność**. To, co ułatwi Ci pracę w Boldare, to z pewnością otwartość na zmiany i transparentna komunikacja. Jawnie dzielimy się sukcesami i porażkami, by wspólnie wyciągać wnioski i działać efektywniej.
- **Analityczne myślenie**, które pomoże Ci podejmować lepsze decyzje oraz umiejętności interpersonalne i empatia, które są kluczowe przy współpracy z kandydatami. I oczywiście poczucie humoru, lubimy pośmieszkować :)
- **Podstawowe wymagania techniczne to**:
 - Minimum rok doświadczenia na stanowisku rekrutera lub podobnym, w branży IT, digital lub pokrewnej.
 - Umiejętność poruszania się w programach typu Workable.
 - Płynny angielski.



Brzmi ciekawie?
Wyślij nam swoje CV i porozmawiajmy o możliwościach współpracy!

Jeśli masz pytania, śmiało pisz na:

career@boldare.com

#BOLDARETEAM

KEEP CALM
AND BE
BOLDARE